



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
ISTITUTO COMPRENSIVO MINTURNO 1

Via Luigi Cadorna, s.n.c. – 04026 Minturno (LT) – Tel. 07711907363  
C.F. 90027880591- Distretto Scolastico LT6 n° 49 – C.M. LTIC854005  
Sito Web: [www.istitutocomprensivominturno1.it](http://www.istitutocomprensivominturno1.it) e-mail: [ltic854005@istruzione.it](mailto:ltic854005@istruzione.it)  
Posta certificata: [ltic854005@pec.istruzione.it](mailto:ltic854005@pec.istruzione.it)

MINTURNO

Prot. e data vedi segnatura

A tutto il personale dell'Istituto  
Agli Atti della Scuola  
Al sito web

**Oggetto: Avvio sorveglianza sanitaria eccezionale ai sensi del D.L. 19 maggio 2020, n. 34. RISCHIO DI FRAGILITÀ. INQUADRAMENTO NORMATIVO, INDICAZIONI OPERATIVE ED INFORMATIVA.**

VISTA la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020;  
VISTO il PROTOCOLLO condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e smi, Punto 12;  
VISTO il DOCUMENTO TECNICO INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;  
VISTO il PROTOCOLLO condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020;  
VISTO il PROTOCOLLO sullo svolgimento degli ESAMI DI STATO 2019/2020;  
VISTO il DPCM del 17.5.2020 recante le misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 18 maggio;  
SENTITO il RSPP e il RLS,

Nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni di comparto emanate dalle autorità competenti, con la presente, il Datore di Lavoro informa tutti i lavoratori e le lavoratrici della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

**Possono essere considerati soggetti “fragili” (art.26, comma 2 del DL. 17 marzo 2020 e art.3, comma 1, lett.b) DPCM 8 marzo 2020)::**

- i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (comma 3 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104), nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, sia assicurato un periodo di assenza dal servizio con copertura equiparata al ricovero ospedaliero (comma 1 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104);
- malattie cardiovascolari scompensate, malattie respiratorie, malattie dismetaboliche (diabete mellito tipo I e II scompensato), malattie neurologiche psichiatriche (sclerosi multipla, ictus, demenza, grave depressione, psicosi), malattie autoimmuni sistemiche (artrite

reumatoide/psoriasica, lupus erimatoso sistemico, sclerodermia), malattie oncologiche (in fase attiva negli ultimi cinque anni e/o in chemio/radio terapia in atto).

I lavoratori, debitamente informati a mezzo della presente comunicazione, dovranno farsi parte attiva nel seguente modo:

- **Segnalare, primariamente, il loro stato al Medico di Medicina Generale (MMG)** che, a loro tutela, potrà giustificare un periodo di allontanamento tramite certificato di malattia.
- In via secondaria, il Lavoratore può richiedere una visita straordinaria al Medico Competente, dott. Giuseppe D'Acunto, conferendo allo stesso in tal modo il consenso alle azioni successive che lo stesso dovrà mettere in atto per la sua tutela. Il Medico Competente, una volta valutata la documentazione medico/sanitaria prodotta e dopo eventuale visita medica straordinaria a richiesta del Lavoratore, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera c, esaminerà le eventuali fragilità presenti, valutando se lo stato di salute delineato rappresenti una condizione da tutelare con maggiore attenzione e necessiti, dunque, di misure di prevenzione aggiuntive, rispetto a quelle ordinariamente già messe in atto per tutto il personale della scuola, o potrà esprimere un giudizio di merito che potrà comportare anche una variazione provvisoria del Giudizio di idoneità.

**Pertanto, i lavoratori in servizio presso questa Istituzione Scolastica che ritengono di essere in condizioni di fragilità, presenteranno entro il 02/09/2020**, la certificazione del MMG attestante tale stato o dovranno richiedere, entro lo stesso termine, di essere sottoposti a visita da parte del Medico Competente inviando via mail, all'indirizzo di posta elettronica istituzionale [ltic854005@istruzione.it](mailto:ltic854005@istruzione.it), la documentazione medico/sanitaria comprovante la propria condizione.

Nell'oggetto dell'invio dovranno essere indicati: COGNOME -NOME – PROFILO PROFESSIONALE – Richiesta individuazione fragilità.

**Nel testo della mail - Alla cortese attenzione del dott.re Giuseppe D'Acunto**

**Il/la sottoscritto/a ....., nato a ..., il ..., residente a ..., via ..., tel. ..., profilo professionale, medico di base ..., ricevuta l'informativa in merito ai lavoratori cosiddetti "fragili", trasmette la seguente documentazione medica ... (riportare l'elenco numerato della documentazione che si allega).**

La presente, affissa all'albo on line dell'istituzione scolastica ai sensi del d.lgs. 150/2009, ha valore di notifica a tutti gli effetti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Margherita Diana

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)